

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Arbeitsansatz und Meilensteine

Dohna, 13. März 2014

## Ziele und Inhalte

- **Leitbild „Wirtschaft und Arbeit - im Zeichen des demografischen Wandels“**
  - Strategien zur Verbesserung der Konkurrenzfähigkeit des Landkreises im Wettbewerb um Unternehmen, vielmehr noch um Fachkräfte und ihre Familien
  - gemeinsam erarbeiten und umsetzen: Landkreis, Kommunen und Unternehmen
  - Identifikation von Erfolgsfaktoren und Hemmnissen
- Konkret werden: Schlüsselprojekte zur Bewältigung der prioritären Handlungserfordernisse definieren und umsetzen
  - Familienfreundlichkeit – was macht uns für junge Leute, für Familien mit Kindern interessant?
  - Erreichbarkeit und Mobilität, schnelles Internet, wirtschaftsnahe Infrastruktur
  - Ausbildung/Berufsorientierung (gemeinsame Aus-Bildungslandschaft)
  - Standortmarketing (auch Innenmarketing)
  - Ehrenamt als feste Stütze des Gemeinwesens stärken
  - Standortvorteile nutzen, Stärken stärken
- Prioritäten setzen: Wirtschaftskraft, Lebensqualität, Image
  - Leistungsträger binden
  - Synergien schaffen, in „Multifunktionalität“ investieren
  - nächste Förderperiode vorbereiten
  - Kriterien für Förderung anpassen

## Ziele und Inhalte

- **Leitbildentwicklung als nachhaltiger Kommunikations- und Beteiligungsprozess**
- Kommunikationsstrategie nach innen und außen
- Entwicklung und Erprobung neuer Ansätze für ein maßgeschneidertes und erfolgreiches Demografie-Coaching
- Sensibilisierung von Entscheidungsträgern und Multiplikatoren (Landratsamt, Kommunen, Unternehmer, Träger bürgerschaftlichen Engagements) für die Herausforderungen und Chancen des demografischen Wandels
- Entwicklung eines gemeinsamen Problemlösungsverständnisses (interdisziplinär und querschnittsorientiert)
- Aktivierung von Engagement: Bürger, Unternehmer, Mitarbeiter der Verwaltung
- Stärkung und Zukunftsorientierung bestehender Strukturen und Netzwerke (generationsübergreifend, Teilräume verbindend)

## Ziele und Inhalte

### Zukunftsfeste, innovative Organisationsstruktur

- auf Dauerhaftigkeit und kurze Wege angelegte Kommunikations-, Arbeits- und Organisationsstruktur  
(Verwaltung + Unternehmen/Verbände + Institutionen)
- Verankerung ressortübergreifenden, querschnittsorientierten Denkens und Handelns

## Arbeitspakete

### Ausgangssituation/Herausforderungen

- Datengrundlagen
- SWOT-Analyse
- Zielgruppen, innerregionale Differenzierung

### Leitbild- und Kommunikationsprozess

- Eckpunkte und Handlungserfordernisse für Leitbildprozess
- Entwicklung Kommunikationsstrategie
- Ableitung/Formulierung von Leitbildbausteinen (differenziert nach Teilräumen)

### Demografie-Workshops

- zielgruppenorientierte Workshops, Qualifizierung der Leitbildbausteine
- Grundlage für Zukunftswerkstätten des Landschaft(f)t Zukunft e.V.

### Vom Leitbild zum Handlungskonzept

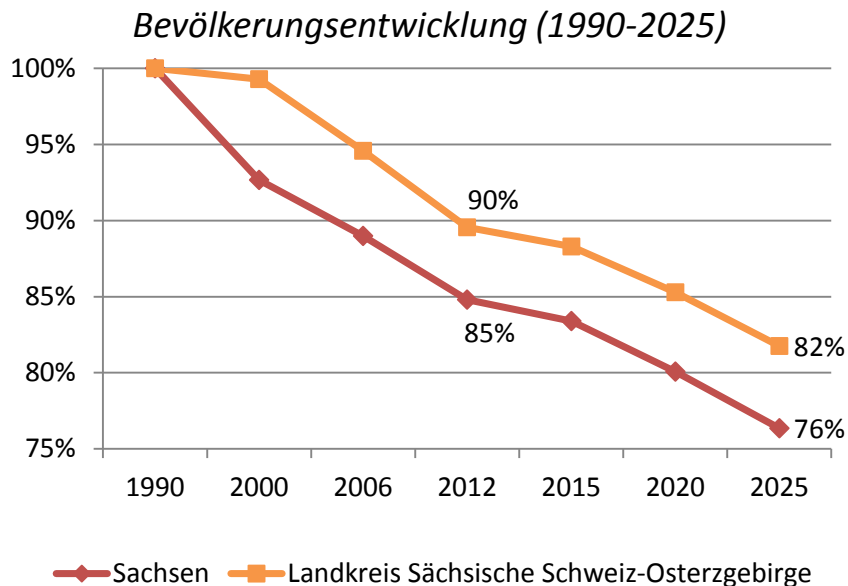
- Schlüsselprojekte, Umsetzungsfahrplan
- Konstituierung Entwicklungsnetzwerk für Umsetzung, ...

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

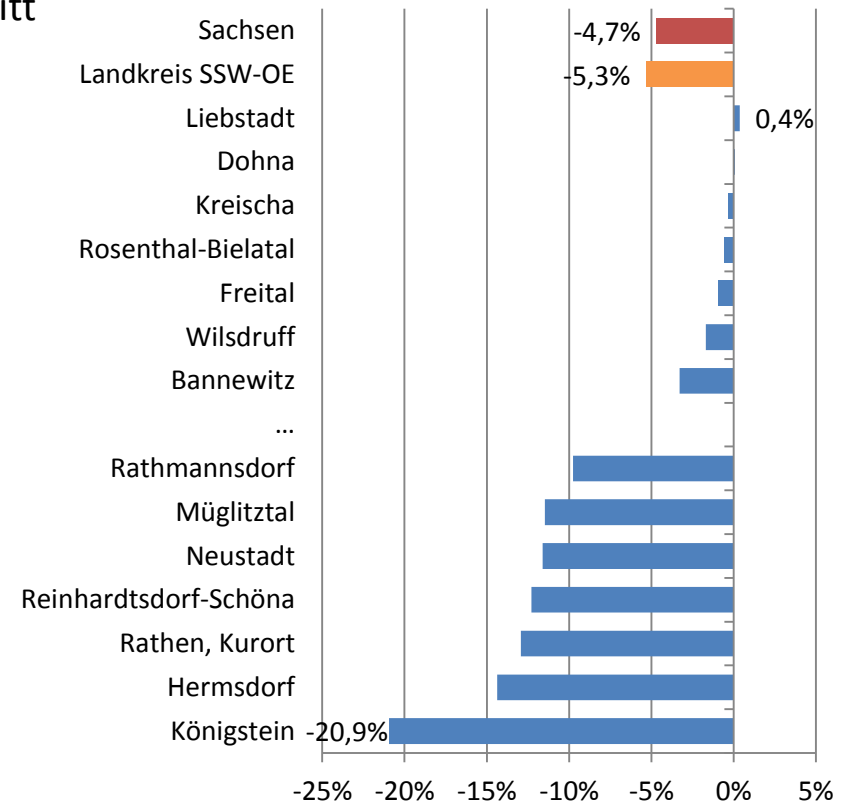
## Datengrundlagen (Auswahl)

### Bevölkerungsentwicklung

- Entwicklung positiver als im sächsischen Durchschnitt
- deutliche innerregionale Differenzierungen



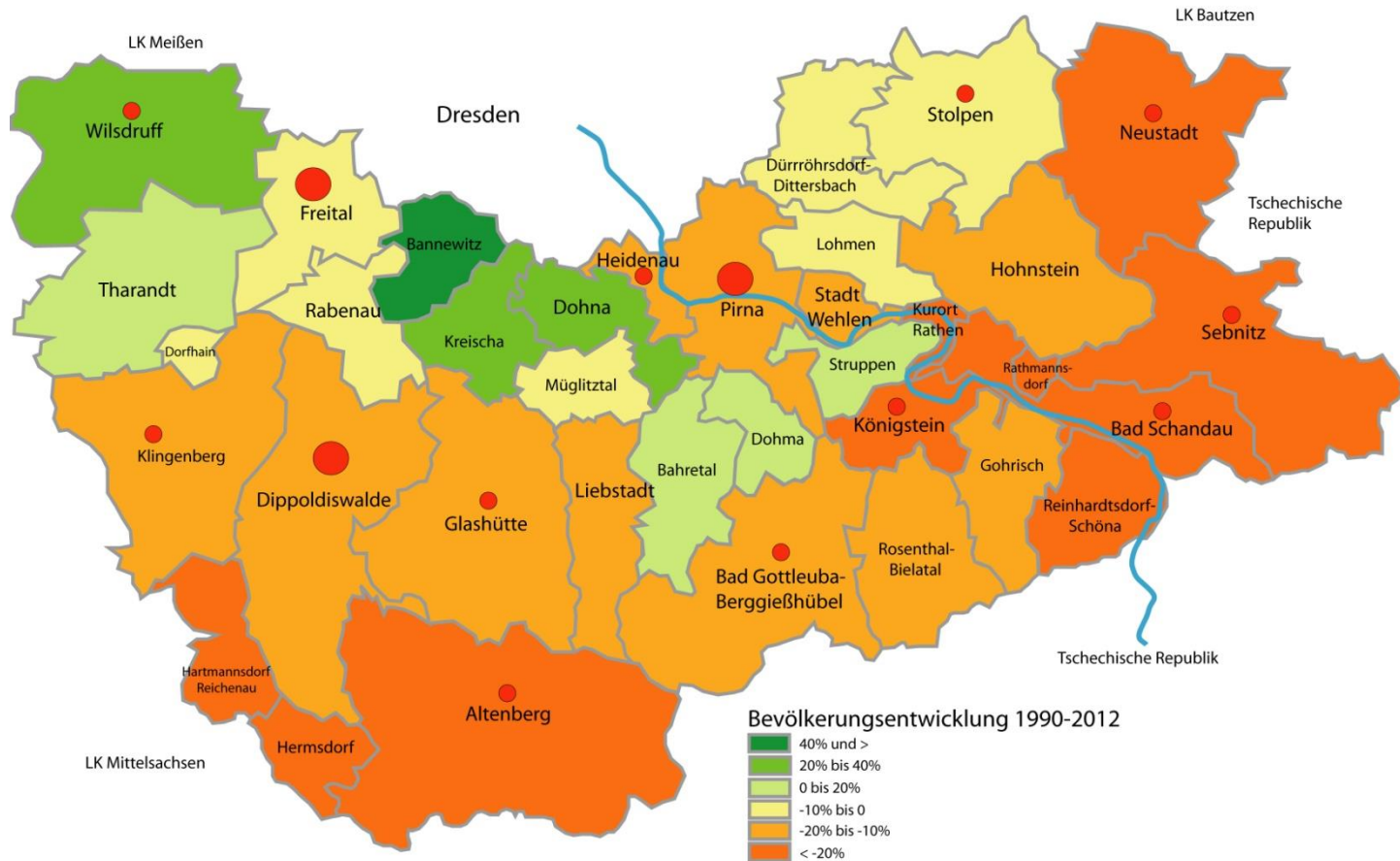
### Bevölkerungsentwicklung (2006-2012)



Quelle: Statistisches Landesamt Sachsen, 5. Regionalisierte Bevölkerungsprognose Sachsen bis 2025

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

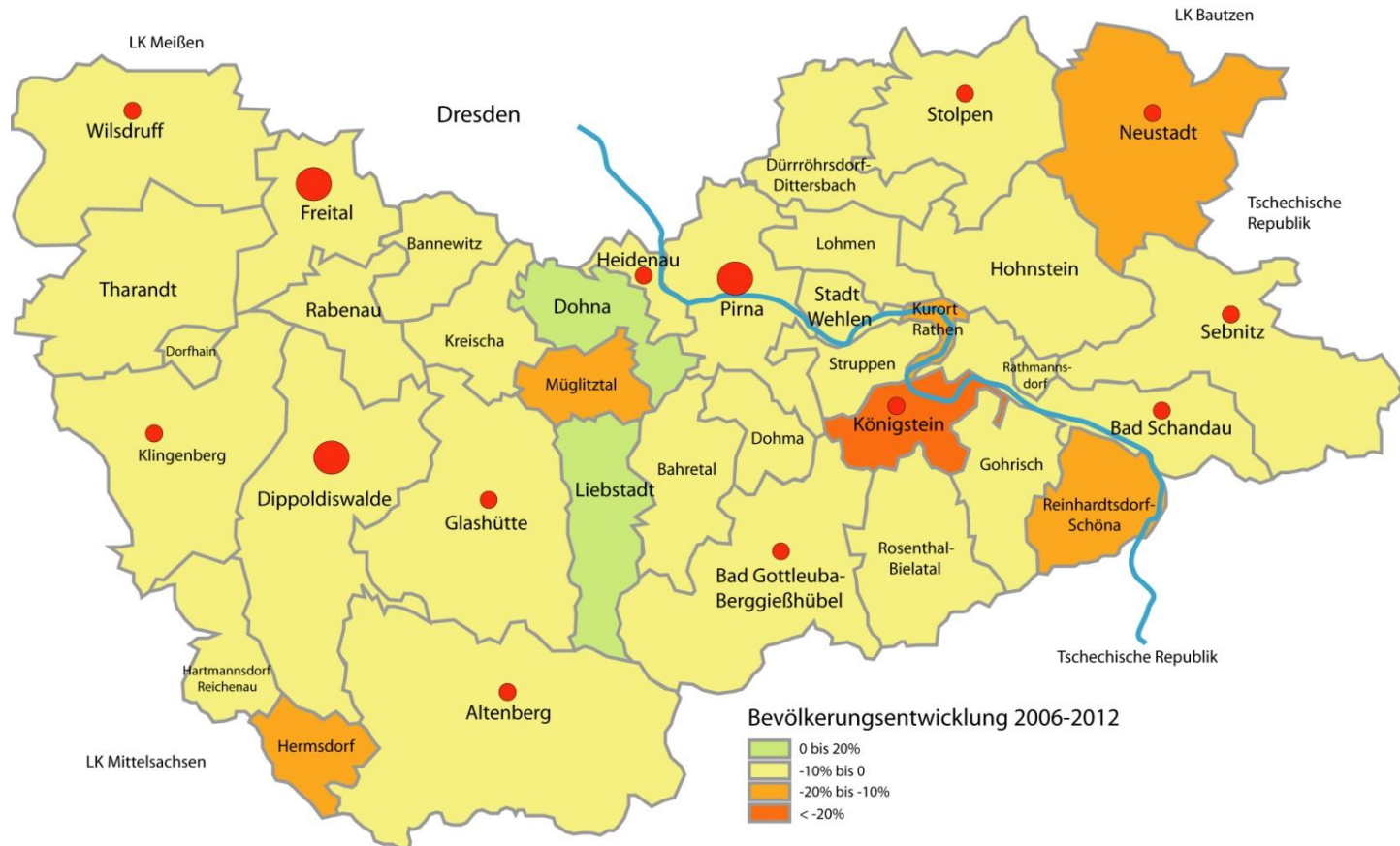
## Datengrundlagen (Auswahl)



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Datengrundlagen (Auswahl)

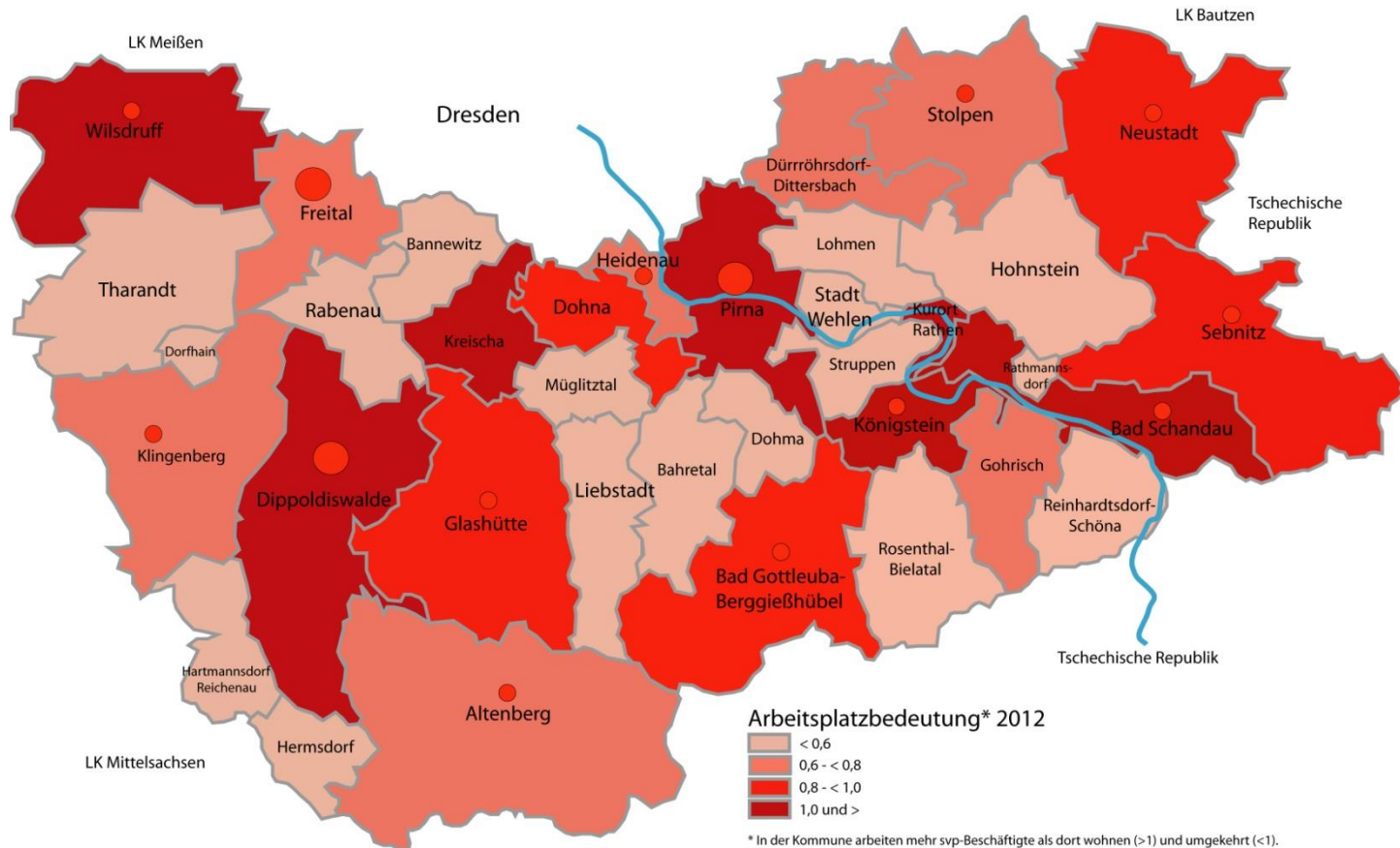


(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE



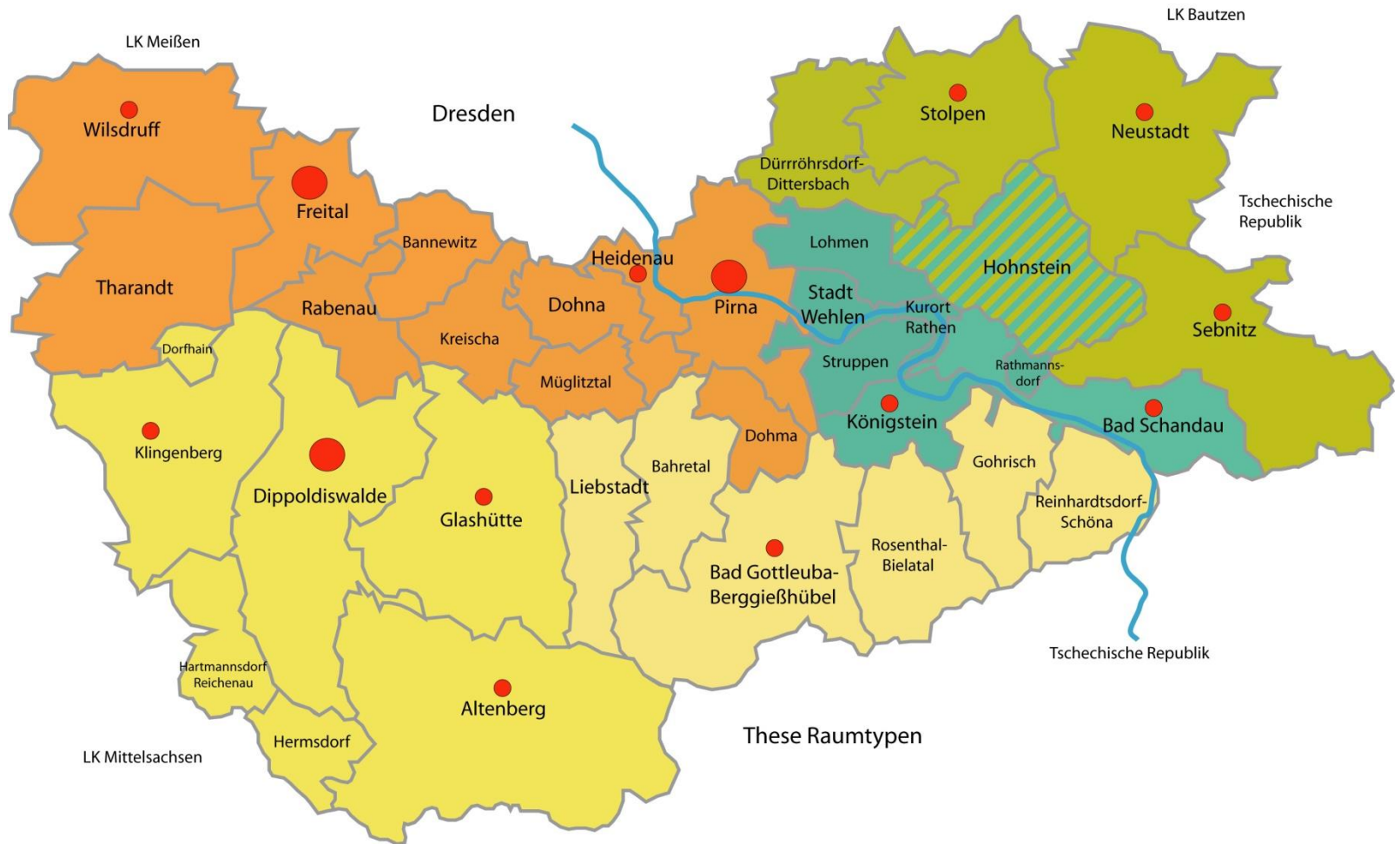
# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Datengrundlagen (Auswahl)



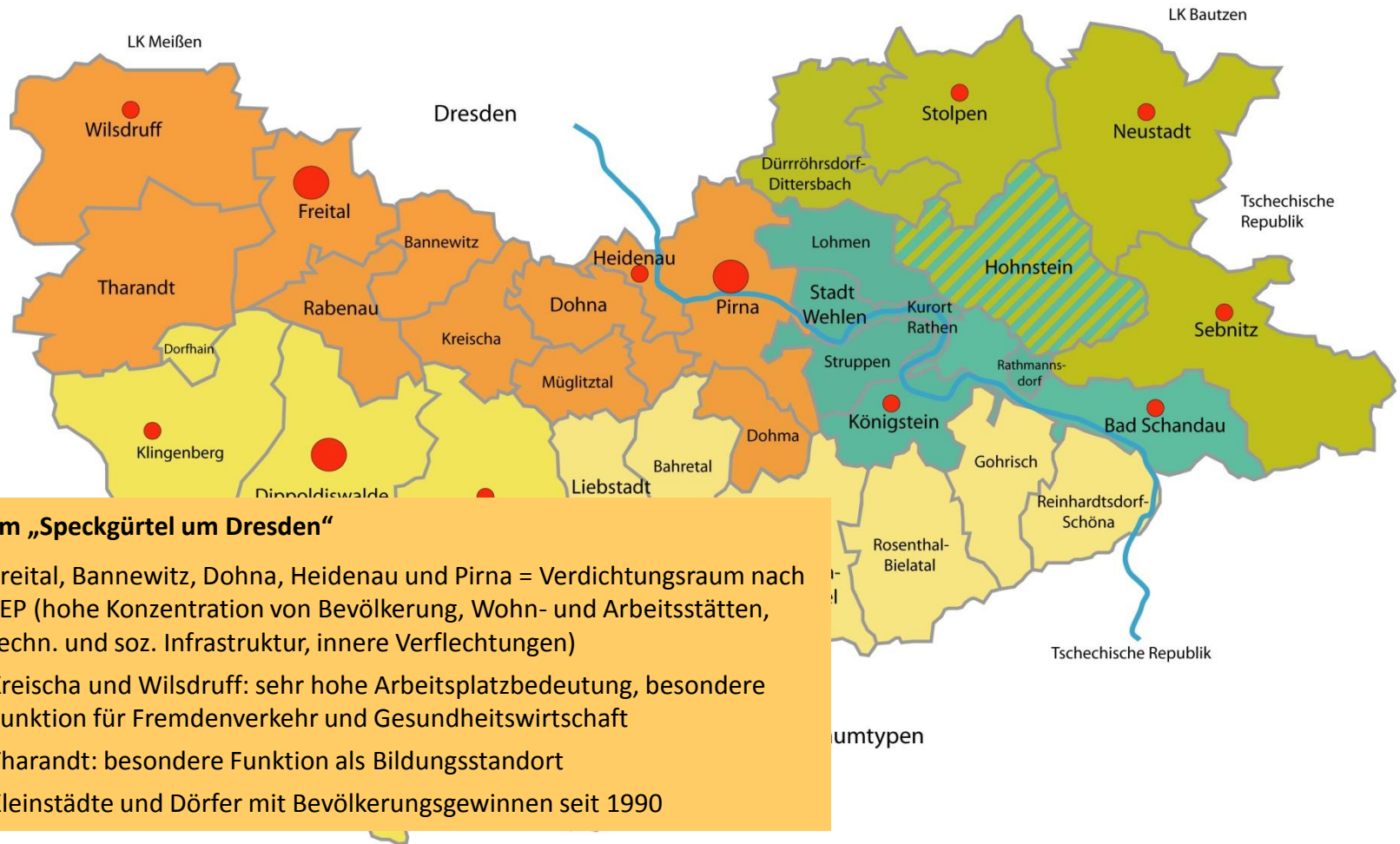
(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



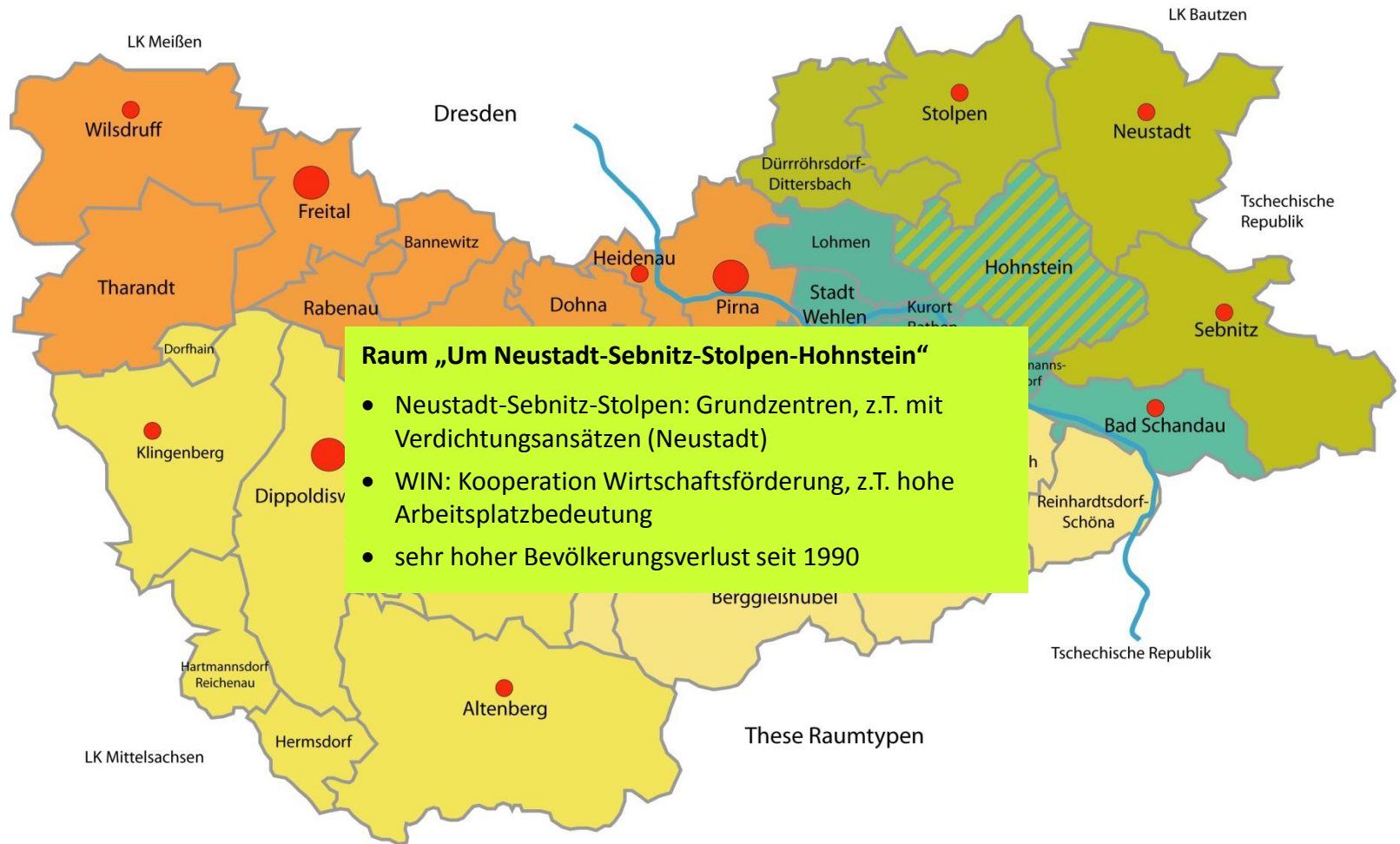
(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

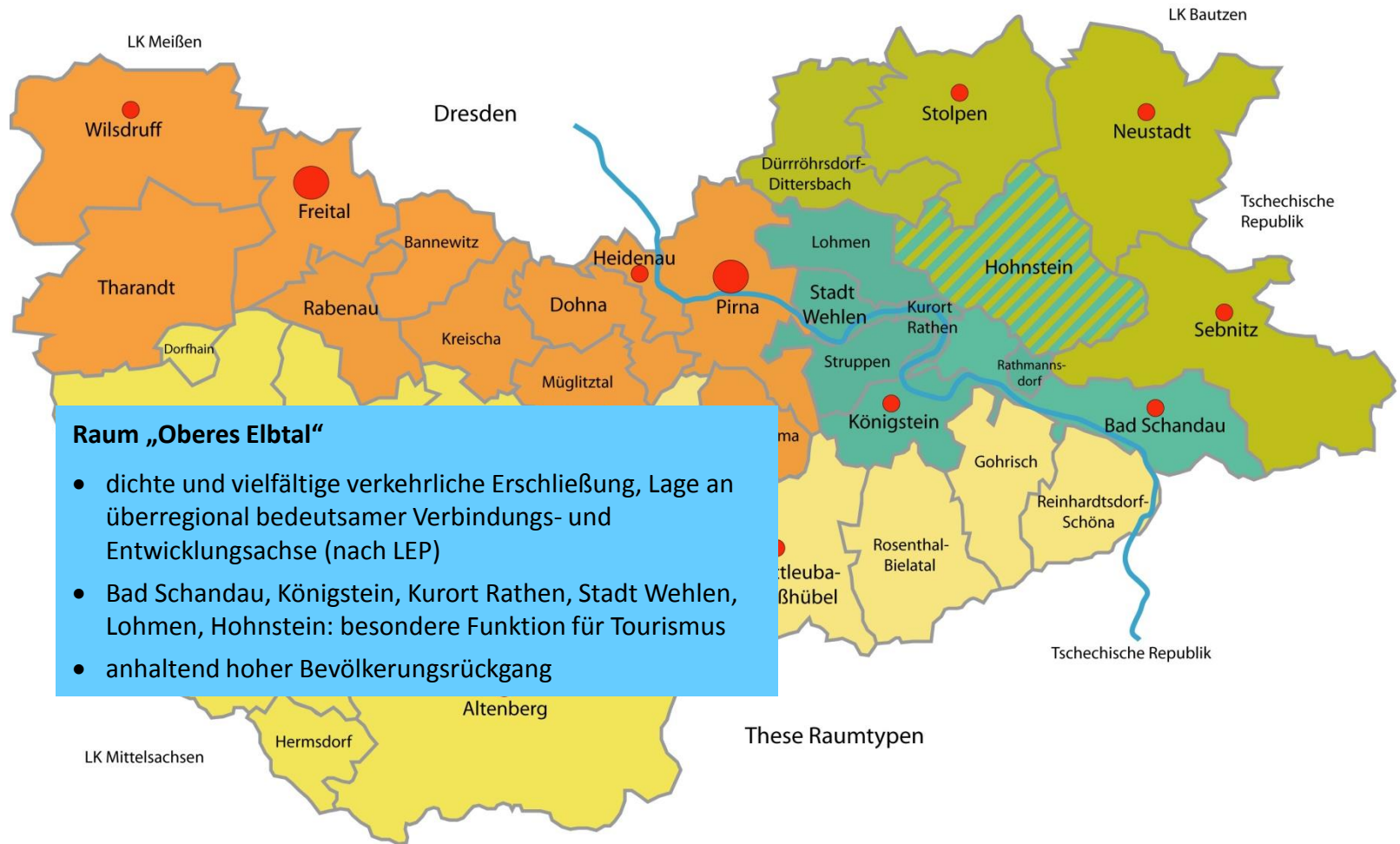
# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

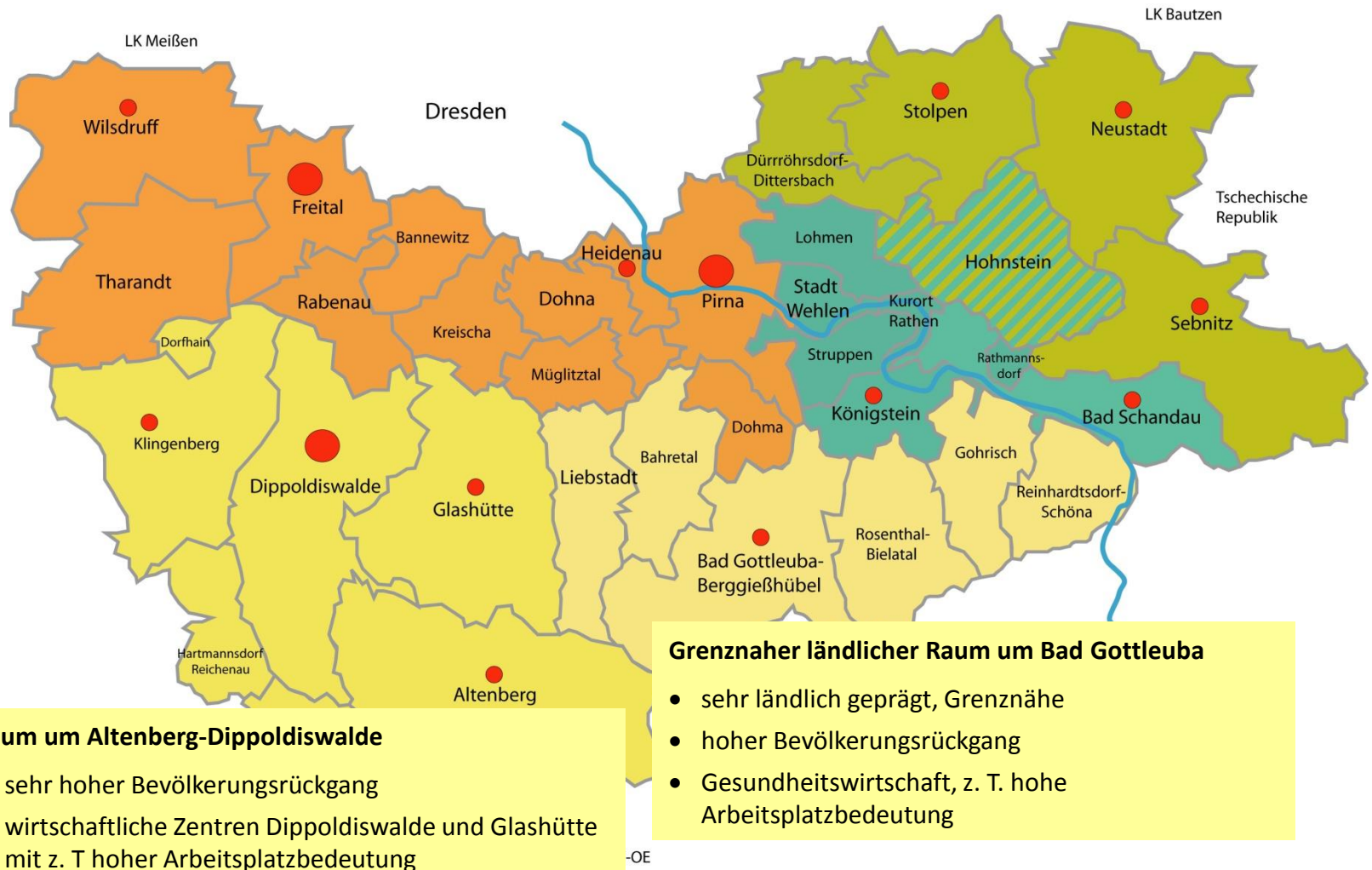


# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



(c) Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Landkreis SSW-OE

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

Arbeitsplan und Meilensteine							
	2014						
	Jan.	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul
<b>Stand: 03.03.2014</b>							
<b>Ausgangssituation / Herausforderungen</b>							
<b>Schaffung Datengrundlagen</b> Auswertung Daten und Informationen, vorhandene/laufende Planungen und Projekte							
<b>SWOT-Analyse:</b> Stärken-Schwächen-Chancen-Risiken							
<b>Expertengespräche</b>							
<b>Innerregionale Differenzierung:</b> Raumtypen   Mentalitäten   Potenziale							
Identifikation von <b>Zielgruppen</b>							
Identifizierung/Verfügbarmachung von <b>Best-Practice-Beispielen</b>							

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Arbeitsplan und Meilensteine

**Stand: 03.03.2014**

	2014							
	Jan.	Feb	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Dez
<b>Leitbild- und Kommunikationsprozess</b>								
Eckpunkte und Handlungserfordernisse für den Leitbildprozess				■				
Konkretisierung Coaching-Konzept				■				
Entwicklung Kommunikationsstrategie			■					
Formulierung von <b>Leitbildbausteinen</b> (nach Teilräumen)				■				
<b>Demografie-Werkstätten</b> (Zielgruppen-Coaching, Diskussion der Zukunftsbilder, Projektideen)								



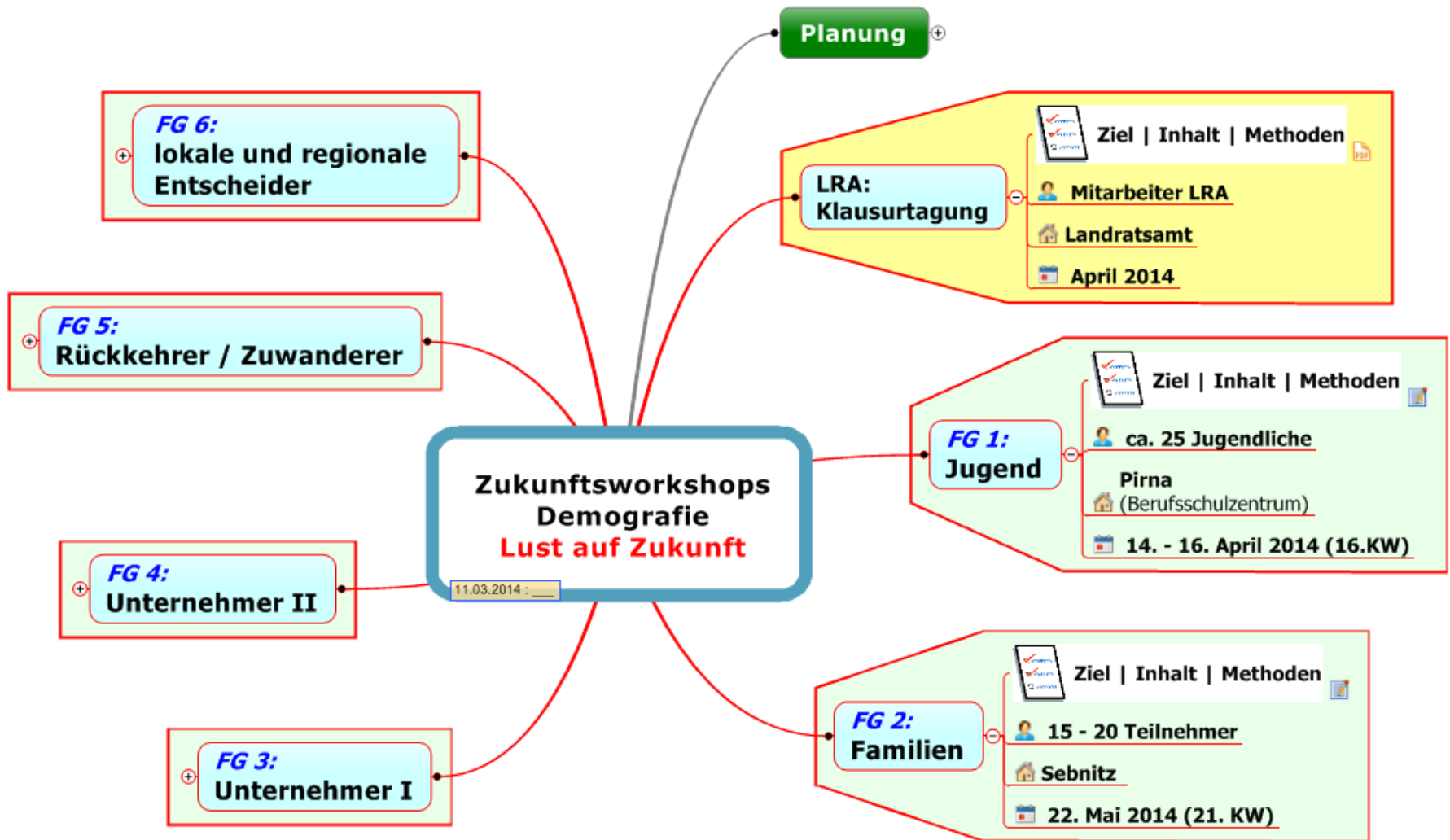
# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014

	2014										2015	
	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	
Formulierung von <b>Leitbildbausteinen</b> (nach Teilräumen)												
<b>Demografie-Workshops</b> (Zielgruppen-Coaching, Diskussion der Zukunftsbilder, Projektideen)												
<b>Klausurtagung Landratsamt</b> (Abteilungsleiter)	●										●	
<b>01 - Jugend</b> (zukünftige Fachkräfte, BSZ Pima)	●											
<b>02 - Familien</b> (Familie und Beruf, Sebnitz)		●										
<b>03 - Unternehmer 1</b> (Freital)			●									
<b>04 - Unternehmer 2</b> (Neustadt)						●						
<b>05 - Zuwanderer</b> (Kreischau)							●					
<b>06 - Rückkehrer</b> (Dippoldiswalde)							●					
<b>07 - lokale, regionale Entscheidungsträger</b> Verwaltung/Politik (Heidenau)								●				
<b>Gemeinsame Werkstatt</b> (Open Space, Schlüsselprojekte, ToDos)									●			
<b>Abschlusskonferenz</b> , Vorstellung Leitbild und Entwicklungsnetzwerk											●	

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge



## Zu Ergebnissen der Workshops/Leitbildbausteinen:

### **Öffentlichkeit und Rückkopplung über Zukunftswerkstätten des Landschaf(f)t Zukunft e.V.**

#### **Fachkräftesicherung – Willkommenskultur für junge Familien und Fachkräfte**

- 08.05.2014
- Neustadt/Sachsen

#### **Pflegebedarf/Arbeitskräftesicherung**

- 26. KW
- Kreischa

#### **Kümmerer – professionelle Prozessbegleitung**

- 18.09.2014
- Sebnitz/Neustadt

#### **Erreichbarkeit/Mobilität**

- 20.11.2014
- Klingenberg/Höckendorf

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014	2014				2015		
	Sep	Okt	Nov	Dez	Jan	Feb	Mrz
Vom Leitbild zum Handlungskonzept, Verdichtung, Konkretisierung von Schlüsselprojekten		[Blue bar spanning Oct 2014 to Jan 2015]					
Entwicklung Umsetzungsstrategien und -fahrplan		[Blue bar spanning Oct 2014 to Dec 2014]					
Konstituierung Entwicklungsnetzwerk zur Umsetzung des Leitbilds	[Blue bar spanning Sep 2014 to Feb 2015]						
Demografie-Leitbild Wirtschaft und Arbeit - Abschlussbericht				[Blue bar spanning Dec 2014 to Feb 2015]			
<b>Projekt-Steuerung und -information</b>							
Abstimmung Steuerungsgruppe LRA (Arbeitsplanung und -stand, Konsequenzen für Kommunikationsstrategie und Regionalmarketing, etc.)	●		●		●		
Information Forum für Wirtschaft und Arbeit	●		●			●	
<b>Öffentlichkeitsarbeit</b>							
Zuarbeit Information Internetseite LRA	[Blue bar spanning Sep 2014 to Feb 2015]						
Zuarbeit Öffentlichkeitsarbeit Aufbereitung von Texten für Pressestelle	[Blue bar spanning Sep 2014 to Feb 2015]						

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

## Arbeitsplan und Meilensteine

Stand: 03.03.2014	2014									2015		
	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Sep	Okt	Dez	Jan	Feb	Mrz	
<b>Projekt-Steuerung und -information</b>												
Abstimmung Steuerungsgruppe LRA (Arbeitsplanung und -stand, Konsequenzen für Kommunikationsstrategie und Regionalmarketing, etc.)	●		●		●	●			●			
Information Forum für Wirtschaft und Arbeit			●			●				●		
<b>Öffentlichkeitsarbeit</b>												
Zuarbeit Information Internetseite Landratsamt												
Zuarbeit Öffentlichkeitsarbeit Aufbereitung von Texten für Pressestelle												
<b><u>Meilensteine</u></b>	innerregionale Differenzierung Zielgruppenansprache		Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Jugend, Familie			Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Unternehmer			Leitbildbausteine, Kommunikationsstrategie Verwaltung Politik		Startschuss für Entwicklungszusammenarbeit Netzwerk zur Umsetzung der Schlüsselprojekte	
	SWOT-Analyse Coaching-Konzept									Integriertes Gesamtleitbild Wirtschaft und Arbeit		
										Abgestimmte, priorisierte Schlüsselprojekte		
	Mrz	Apr	Mai	Jun	Jul	Sep	Okt	Dez	Jan	Feb	Mrz	
	2014									2015		

# Demografieleitbild Wirtschaft und Arbeit Sächsische Schweiz-Osterzgebirge

